

به نام خدا

برنامه عملیاتی کمیته دانشجویی توسعه آموزش پزشکی شیراز

برنامه پیش رو به صورت پویا، SMART، مشارکت محور و نیاز محور طراحی شده و با در نظر گرفتن ظرفیت های موجود قابل اجراست. تمرکز این برنامه نه فقط بر اجرا، بلکه بر ایجاد فرهنگ آموزشی در میان دانشجویان است که از اهداف اصلی کمیته توسعه آموزش پزشکی دانشگاه می باشد.

G1: نیازسنجی و مشارکت در برنامه ریزی								
O1: برقراری پلی بین دغدغه های دانشجویان پزشکی در مقاطع مختلف و برنامه ریزی تا اجرای فعالیت های کمیته								
شاخص	پایش		استراتژی مرتبط			مسئول	شرح وظایف	ردیف
	انجام شد	انجام نشد	بودجه مورد نیاز (ریال)	مکان	زمان			
تعداد مشارکت، کیفیت داده ها			-	مجازی	در طول سال	کارگروه های دانشکده ای	نظرسنجی آنلاین برای شناسایی نیازها و دغدغه های آموزشی دانشجویان پزشکی؛ از هر ترم یک نماینده	A1
تعداد جذبی ها			-	دانشگاه	مهر - بهمن	کارگروه های دانشکده ای	ایجاد غرفه معرفی در مراسمات دانشجویان نوورود	A2
تعداد ایده های دریافتی، استفاده از آنها در برنامه			-	EDC	در طول سال	کارگروه های دانشکده ای	طراحی راه ارتباطی دائمی برای دریافت ایده از دانشجویان (فرم آنلاین، صندوق ایده)	A3
تعداد مراجعین از این طریق			-	دانشگاه	در طول سال	کارگروه های دانشکده ای	معرفی از طرق اساتید	A4
تعداد مراجعین از این طریق			-	مرکز مهارت های بالینی	در طول سال	کارگروه های دانشکده ای	بازدید از مرکز مهارت های بالینی	A5

G2: آگاه‌سازی							
ردیف	شرح وظایف	مسئول	استراتژی مرتبط			پایش	
			زمان	مکان	بودجه مورد نیاز (ریال)	انجام شد	انجام نشد
A1	تولید و انتشار محتوا (10 پست تلگرامی) درباره آموزش پزشکی، ساختار کمیته و فرصت‌ها	همکاری بین کارگروه روابط عمومی و کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	شنوتو، کست باکس	-		تعداد پستها، میزان بازدیدها و میزان بازنشر
A2	تولید حداقل 3 اپیزود پادکست با محتوای جذاب برای معرفی آموزش پزشکی نوین	همکاری بین کارگروه روابط عمومی و کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	شنوتو، کست باکس	-		تعداد اپیزودها، تعداد شنونده‌ها
A3	معرفی فعالیت‌های کمیته به ورودی‌های جدید در قالب محتوای مجازی یا جلسات حضوری	کارگروه‌های دانشکده‌ای	مهر - بهمن	EDC	-		میزان تعامل و میزان جذب افراد

G3: بسترسازی							
ردیف	شرح وظایف	مسئول	استراتژی مرتبط			پایش	
			زمان	مکان	بودجه مورد نیاز (ریال)	انجام شد	انجام نشد
A1	برگزاری جلسات ماهانه House Club با هدف ارتباط بین دانش و سرگرمی	کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	دانشکده پزشکی	-		تعداد جلسات، تعداد مشارکت‌ها و بازخورد شرکت‌کنندگان
A2	برگزاری حداقل 3 جلسه TBL با همکاری اساتید و	کارگروه دانشکده	در طول سال	دانشکده	-		تعداد جلسات، تعداد مشارکت‌ها و بازخورد

	دانشجویان داوطلب سال بالایی	پزشکی	سال	پزشکی		شرکت کنندگان
A3	برگزاری جلسات عمومی ماهانه برای تبادل نظر، بحث آزاد و رشد گروهی با موضوعات آموزش پزشکی	کارگروه های دانشکده ای	در طول سال	EDC	-	تعداد جلسات، تعداد مشارکت ها و بازخورد شرکت کنندگان
A4	پژوهش در آموزش ایجاد بانک داده برای دانشجویانی که مشتاق به نوشتن مقالبه هستند	کارگروه پژوهشی	در طول سال	EDC	-	تعداد داده های جمع آوری شده

G4: مطالعه و توسعه در حیطه های اصلی آموزش علوم پزشکی							
O4: بهبود وضعیت آموزشی دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی شیراز							
ردیف	شرح وظایف	مسئول	زمان	مکان	بودجه مورد نیاز (ریال)	پایش	
						انجام شد	انجام نشد
A1	پلتفرم آموزشی آوین	کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	بستر مجازی	-		تعداد کاربران
A2	مدرسه مهارت های نرم مرتبط با علوم پزشکی	کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	EDC	-		تعداد جلسات، تعداد مشارکت ها و بازخورد شرکت کنندگان
A3	جلسات انتقال تجربه	کارگروه های دانشکده ای	در طول سال	دانشکده ها	-		کیفیت اجرا، مشارکت، یادگیری
A4	آموزش ورود به بالین برای استیودنت ها INTEGRATE WITH AVIN	کارگروه دانشکده پزشکی	در طول سال	مرکز مهارت های بالینی	-		تعداد جلسات، تعداد مشارکت ها و بازخورد شرکت کنندگان
A5	آموزش مهارت های عملی برای دانشجویان پزشکی	کارگروه های دانشکده ای	در طول سال	دانشکده پرستاری	-		تعداد جلسات، تعداد مشارکت ها و بازخورد شرکت کنندگان
A6	کارگاه علوم پایه برای دانشجویان پزشکی و دندانپزشکی	کارگروه دانشکده پزشکی	یک بار در سال	EDC	-		هدف علاوه بر آماده سازی دانشجویان برای آزمون علوم پایه، ارتقای سطح آموزشی دانشگاه
A7	هسته های 5 نفره آموزشی برای پژوهش در آموزش	کارگروه پژوهشی	در طول سال	EDC	-		خروجی موثر و عملی برای شرکت کنندگان

A8	مدرسه پژوهشی (آموزش اولیه اصول پژوهش)	کارگروه پژوهشی	در طول سال	EDC	-			خروجی موثر و عملی برای شرکت کنندگان
----	---------------------------------------	----------------	------------	-----	---	--	--	-------------------------------------

G5: توسعه فرصت‌ها								
O5: ایجاد پلی بین دانشجویان و جشنواره‌های کشوری (شهید مطهری، مانا، ..)								
ردیف	شرح وظایف	مسئول	زمان	مکان	بودجه مورد نیاز (ریال)	پایش		شاخص
						انجام شد	انجام نشد	
A1	تشکیل تیم برای شرکت در حداقل یک جشنواره	دفاتر توسعه دانشکده‌ها	در طول سال	EDC	-			ارسال طرح، بازخورد داوران
A2	حمایت از دانشجویانی که ایده دادند (منتورینگ، معرفی به اساتید، کمک ب اجرا)	دفاتر توسعه دانشکده‌ها	در طول سال	EDC	-			تعداد ایده‌ها، نمونه‌های اجرایی

ارزیابی و پایداری

برای پیشرفت و بهبود برنامه‌ها، فرم بازخورد بعد از هر فعالیت اصلی ساخته و برای مخاطبین آن برنامه منتشر میشود. ماهانه برای تیم اجرایی جلساتی تدارک دیده شود تا از میزان رضایت آنها از برنامه‌ها مطلع شویم و بازخوردهای مناسب را به آنها بدهیم. برای انتقال تجربه به نسل بعد، مستندسازی فعالیت‌ها امری لازم و ضروریست.